



**BOLETIM  
INFORMATIVO**  
FEVEREIRO/2017

# CAMPANHA SALARIAL 2017

PROFESSORES E AUXILIARES DE ENSINO NO ESTADO DE SÃO PAULO



## Educação Superior: **ESTE ANO O PATRÃO TEM PAUTA!**

**Na rodada de negociações desta semana, uma novidade: as escolas jogaram na mesa uma pauta de reivindicações. É um pacote de maldades - acham que temos muito, e querem nos dar menos.**

As negociações para a Campanha Salarial 2017 na Educação Superior privada de São Paulo começaram cedo, desta vez: em dezembro os sindicatos integrantes da Fepesp entregaram a pauta de reivindicações de professores e auxiliares de administração escolar aos representantes das instituições, representados pelo Simesp, o sindicato patronal. Tivemos uma primeira rodada de negociações em 16 de janeiro e, dez dias depois, recebemos a novidade: eles querem negociar, sim, mas querem cortar cláusulas importantes que já estão na Convenção.

Nossa Convenção Coletiva não foi criada ontem. Desde 1995 negociamos e aprimoramos cada item, acrescentando condições que não estão na CLT, com a determinação e consciência das professoras, professores e auxiliares que se dedicam ao ensino de qualidade.

Agora, em que precisamos garantir a serenidade necessária para enfrentar tempos difíceis, não podemos andar para trás. Estamos atentos e continuamos determinados a defender nossos direitos - o que está em jogo não são apenas nossas relações de trabalho, mas o futuro de uma geração.



**Pauta patronal:**

- reduzir direitos na convenção

### **O que as escolas querem:**

**HORAS EXTRAS:** reduzir o adicional que hoje é de 100% para 50%.

**BOLSAS DE ESTUDO:** escolas querem limitar em 5% as vagas disponíveis em 'cursos regulados' (Direito, Odontologia, Psicologia, Medicina). Mas 5% de quê? Das vagas da unidade, da instituição? Do semestre? Isso, ainda não sabem...

**PLANO DE SAÚDE:** querem passar a cobrar coparticipação em consultas e exames, além dos 10% da mensalidade do plano. E mais: propuseram aplicar plano somente depois do contrato de experiência. E ainda impor carências nos planos.

**GARANTIA SEMESTRAL DE SALÁRIOS:** querem ampliar a carência de 18 para 24 meses.

**DISPENSA IMOTIVADA:** querem o fim do aviso prévio adicional de 15 dias ao professor com mais de 50 anos de idade.

**NÃO PODEMOS ANDAR PARA TRÁS! POR ISSO:**



**EM DEFESA DOS NOSSOS DIREITOS**