

Professoras e
professores da
educação básica

**CONVENÇÃO
COLETIVA DE
TRABALHO APROVADA PELA
ASSEMBLEIA DE 20/11/2021**

A CONVENÇÃO COLETIVA EM SEIS PRINCIPAIS PONTOS

1. Consolida o dissídio de 2021
2. Garante os direitos sociais até fevereiro de 2025, como definido no Dissídio
3. Mantém a estabilidade no emprego até 20/12/2021 para todos os professores e de 180 dias, a contar da eleição, para quem integrou as comissões de negociação da PLR nas escolas
4. Assegura cláusulas econômicas até fev/2024 e não mais fev/2022, como estava previsto no Dissídio
5. Determina reajuste salarial em 2022 e 2023 e normatiza o reajuste de 2021
6. Assegura participação nos lucros ou abono salarial para todos os professores em 2021, 2022 e 2023

CONVENÇÃO 2021

março/2021 a fevereiro/2022

CONVENÇÃO 2022

Cláusulas sociais - até fev/2025
Cláusulas econômicas - até fev/2024

Serão assinadas duas convenções coletivas que se complementam e garantem todas as 49 cláusulas sociais até fevereiro de 2025. Entre elas, férias coletivas, recesso, garantia semestral de salários, bolsas de estudo, pagamento por provas substitutivas e pelo trabalho acrescido por novas

Serão mantidas, até fevereiro/2024, 14 cláusulas de natureza econômica, como reajuste, participação nos lucros, cesta básica, indenizações adicionais em caso de demissão, complementação salarial do auxílio

REAJUSTES NOS SALÁRIOS

MARÇO/2021

6,29% retroativo a março de 2021

O reajuste será de **7,21%** retroativo a março, se a PLR (ou abono) não for paga

MARÇO/2022

Reposição integral da inflação de março/2021 a fevereiro/2022, que está projetada em **11%**

O reajuste definido para março/2022 será acrescido de **1,25%** se a PLR (ou abono) não for paga em 2022.

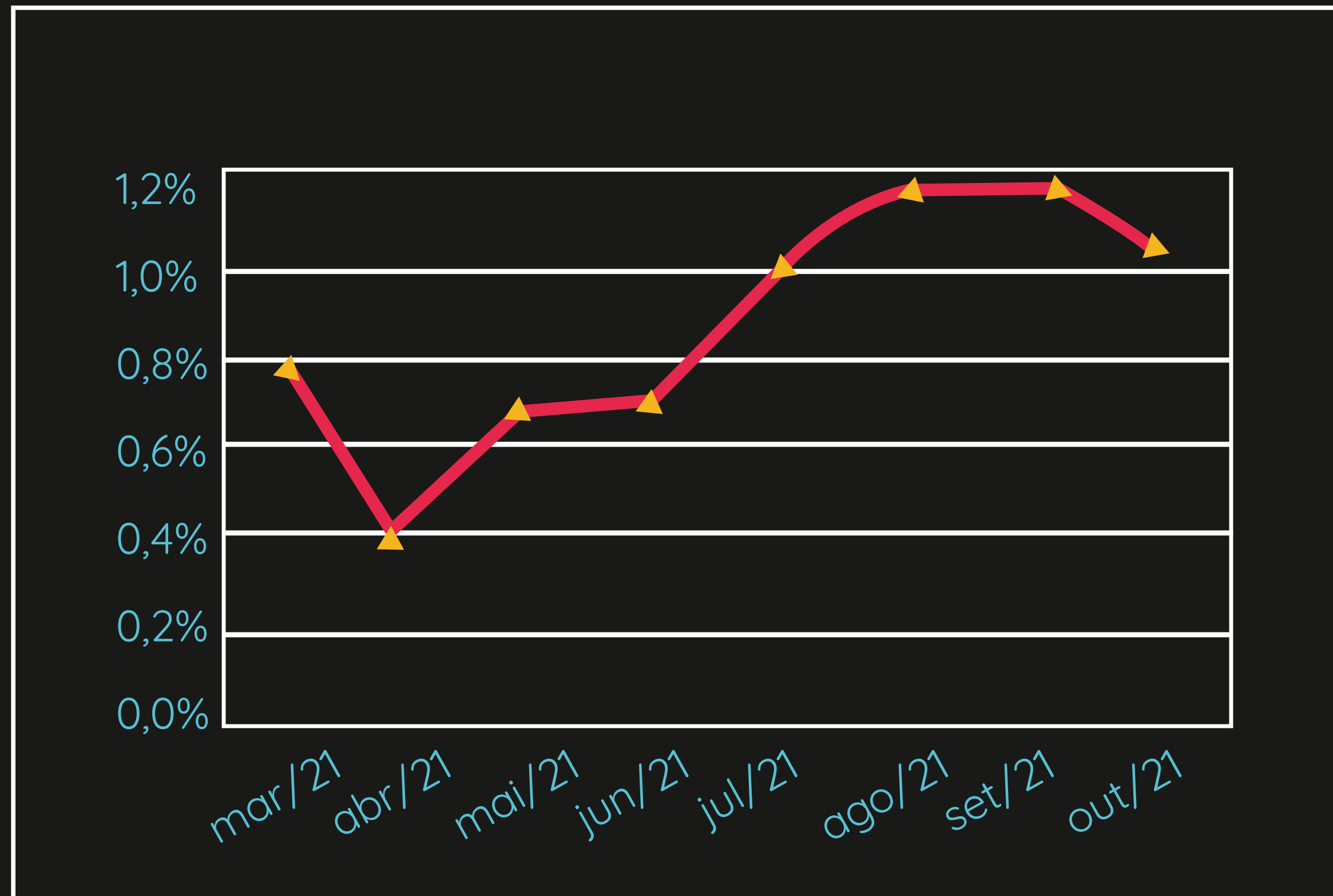
MARÇO/2023

Reposição integral da inflação de março/2022 a fevereiro/2023.

O reajuste definido para março/2023 será acrescido de **1,50%** se a PLR (ou abono) não for paga em 2023.

INFLAÇÃO

Inflação* de março a outubro de 2021



INFLAÇÃO* ACUMULADA
DE MAR/21 A OUT/22 : **7,23%**

PROJEÇÃO DA INFLAÇÃO* DE
MAR/21 A FEV/2022 **11,03%**

* média entre INPC-Ibge e IPC-Fipe

PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU ABONO ESPECIAL

- ➔ A proposta resgata o princípio de um direito coletivo, extensivo a toda a categoria.
- ➔ As escolas sem fins lucrativos ou filantrópicas impedidas de distribuir lucros (Lei 10.101) devem pagar o benefício como abono especial. Essa garantia não está prevista no Dissídio.

2021

11%

valor mínimo e que pode ser pago em até duas parcelas (6% até 30/11 e 5%, até março/2022)

Importante: prevalecem os valores maiores já negociados nas escolas

2022

15%

pago até 15 de outubro de 2022

2023

18%

pago até 15 de outubro de 2023

CLÁUSULAS ECONÔMICAS ASSEGURADAS ATÉ FEVEREIRO/2024

- Reajuste salarial
- Participação nos lucros ou resultados ou abono especial
- Cesta básica/vale-alimentação
- Adicional pela elaboração de prova substitutiva e orientação de trabalho acadêmico
- Hora-atividade
- Adicional por atividades em outros municípios

- Piso salarial
- Complementação de benefício previdenciário
- Indenizações adicionais
- Pedido de demissão em final de ano letivo
- Compensações salariais
- Composição da remuneração mensal
- Adicional noturno

CLÁUSULAS SOCIAIS ASSEGURADAS ATÉ FEVEREIRO/2025

- Garantia semestral de salários
- Recesso
- Férias coletivas
- Pagamento do trabalho tecnológico
- Bolsas de estudo
- Atividades extras
- Janelas*
- Seguro de vida em grupo
- Prazo para pagamento
- Comprovante de pagamento

- Estabilidade ao professor em vias de aposentadoria
- Garantia de emprego à gestante
- Licença por adoção ou guarda
- Licença paternidade
- Licença sem remuneração
- Acompanhamento de filho ao médico*
- Jornada do professor mensalista
- Duração da hora-aula
- Irredutibilidade salarial



CLÁUSULAS SOCIAIS ASSEGURADAS ATÉ FEVEREIRO/2025

- Prioridade na atribuição de aulas
 - Abono de faltas por casamento ou luto*
 - Descontos de faltas
 - Demissão ou redução de aulas por supressão de turmas
 - Creches
 - Delegado representante
 - Portadores de doenças graves e/ou infectocontagiosas
 - Abrangência
- Professor ingressante na escola
 - Anotações na carteira de trabalho
 - Demissão por justa causa
 - Atestados de afastamento e salários
 - Congressos, simpósios e equivalentes
 - Mudança de disciplina
 - Calendário escolar
 - Refeitórios
 - Condições de trabalho / sala dos professores



CLÁUSULAS SOCIAIS ASSEGURADAS ATÉ FEVEREIRO/2025

- Uniformes
- Atestados médicos e abonos de faltas
- Medidas de prevenção ao agravo de voz (disfonia ocupacional);
- Assembleias sindicais
- Congresso sindical
- Relação nominal
- Desconto em folha de pagamento - mensalidade associativa
- Acordos coletivos

- Legalidade das entidades sindicais signatárias
- Quadro de avisos *
- Comissão permanente de negociação
- Foro conciliatório para solução de conflitos coletivos
- Multa por descumprimento da Convenção

*Cláusulas que foram suspensas pelo Tribunal Superior do Trabalho e agora voltam a ter a redação da Convenção Coletiva que vigorou até fevereiro/2019.



www.sinprosp.org.br